

# ***COMUNE DI ORTACESUS***

**PROVINCIA DI SUD SARDEGNA**

## **Relazione Illustrativa E Tecnico Finanziaria Su salario Accessorio**

**Anno 2021**

## Relazione illustrativa

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Accordo per la stipula del Contratto decentrato aziendale integrativo del 1/12/2021 - Pre INTESA</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1 GENNAIO 2021 – 31 DICEMBRE 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica:</p> <p style="padding-left: 40px;">Dott.ssa Pietrina Francesca Canu -Presidente</p> <p style="padding-left: 40px;">Pietro Usai–Posizione Organizzativa - Componente</p> <p style="padding-left: 40px;">Eliana Manis – Posizione Organizzativa – Componente</p> <p style="padding-left: 40px;">Fabrizio Zedda– Posizione Organizzativa - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. C.S.L. ASSENTE</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. C.G.I.L. PRESENTE</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. U.I.L. ASSENTE</p> <p>R.S.U.: Signora Erriu Agostina</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. <b>CGIL - Sig. Meloni Eugenio</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<i>Personale non dirigente del Comune di Ortacesus</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibera Giunta Comunale n. 63 del 27.09.2021 con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2021.</li> <li>- Delibera Giunta Comunale n. 65 del 13.10.2021 con la quale sono state impartite le linee di indirizzo alla delegazione trattante riguardo la CCDI.</li> <li>- Delibera Giunta Comunale n. 82 -del 29.11.2021 con la quale sono state integrate le linee di indirizzo della delegazione trattante riguardo la CCDI.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Accordo preliminare del 1.12.2021 inviata al Revisore Unico in data 1.12.2021.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti :</p> <p>Il Revisore non ha posto rilievi, esprimendo parere favorevole sulla costituzione del fondo con verbale n. 3 del 21.10.2021;</p> <p>Il Revisore non ha/ha posto rilievi, esprimendo Parere----- - sulla Pre-Intesa con Verbale n. ____/2021 - prot.n. ____ del ____ .12.2021.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	<b>E' stato adottato il Programma triennale per prevenzione della corruzione e trasparenza, ai sensi della legge 6 dicembre 2012, n.190, triennio 2020-2022, è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 28.01.2020 e n. 45 del 27.07.2020.</b>

<p><b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali</b></p>	<p><b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p>
	<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. L'organo di valutazione ha validato gli obiettivi di performance generali e gli obiettivi individuali per l'anno 2021.</p>	
<p><b>La delegazione trattante e la delegazione di parte sindacale e il rappresentante sindacale unitario hanno sottoscritto il contratto integrativo aziendale (parte normativa).</b></p>		

Per l'anno 2021 già con la determina di costituzione del Fondo n.26/376 del 18.10.2021, il Responsabile dell'area finanziaria ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 7.546,66 destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato anno 2021 si espone il totale delle risorse disponibili a contrattazione:

•

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI anno 2021 ( al netto delle indennità di comparto,e delle PEO storiche e Incarichi Alte Professionalità,)</b>	<b>€ 10.195,25</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Per l'Anno 2021, in virtù dell'approvazione del Nuovo contratto Collettivo Integrativo Decentrato parte Normativa, sottoscritto in data 11/07/2019, aggiornato alle nuove disposizioni del CCNL del 21/05/2018 si espone quanto stabilito nella Pre-Intesa del 01.12.2021:

- **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - CCNL 21/05/2018 :**

art. 70-bis c. 1 lett. a) e b)

art. 70-bis c.3 lett. b) – caratteristiche istituzionali , dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività; ( ex pronta disponibilità vecchio contratto ):

Per l' annualità 2021 non sono previste le fattispecie di cui al presente punto in quanto le attività sono state garantite e prestate dai responsabili di P.O.

**I.**

**II. MANEGGIO VALORI CCNL del 21/05/2018 art. 70-bis c. 1 lett. c)**

Il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa viene individuato nell'economato comunale. Viene riconosciuta, per l' annualità **2021** una quota giornaliera di 1,00 € ;-

- Per l' annualità 2021 rientrano in queste fattispecie le attività garantite e prestate dalla seguente figura professionale: -

**N° 1 Addetto ---Economo Comunale – Istruttore Amm.vo Contabile Area Fin. ;**

**III. SPECIFICHE RESP. - CCNL del 21/05/2018 art. 70- quinquies comma 1**

**(ex Art. 11 CDIA)**

Fattispecie non presente per l'annualità 2021.

○ **SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CCNL del 21/05/2018 art. 70-quinquies comma 2 lett. a )e lett. b)**

Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. art. 70-quinquies comma 2 lett. a ) le attività garantite e prestate nell'annualità 2021 dalle seguenti figure:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA MASSIMA PREVISTA
-----------------------------	---------------------------------	---------------------------

Responsabile front-office tributi	1 PT 69% PT 91,67%	€ 300,00
Servizi Demografici	1 (5 MESI)	€ 125,00
<b>TOTALE ANNUALE</b>		<b>€. 425,00</b>

**N.B: L'effettivo importo da riconoscere sarà determinato sulla base della prestazione svolta.**

**PRODUTTIVITA' - CCNL del 21/05/2018 art. 68;**

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse, da distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance sia organizzativa sia individuale, assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano di attuare le Progressioni Economiche Orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.5.2018, destinando a tal fine la somma di € 2.878,07.

Il Contratto Integrativo è modificato aggiungendo dopo l'articolo 11, l'articolo 11 bis:

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del CCNL.

Le progressioni orizzontali o economiche sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%.

2. La loro decorrenza è fissata al 1° gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 categorie.
3. Di norma, dopo la stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti del settore, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, distinte per categorie, assegnabili nell'anno di riferimento. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare. Scaduto detto termine, il Responsabile del servizio Personale provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base del seguente criterio:

**Punti 100** – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure.

In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno o più anni del triennio precedente, si terrà conto delle sole valutazioni disponibili nel triennio di riferimento.

5. A parità di punteggio è data precedenza al dipendente con la valutazione più elevata, nel caso di ulteriore parità a quello che ha avuto il punteggio più elevato nel fattore raggiungimento degli obiettivi e, in caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.
6. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro

mesi, al 31 dicembre dell'anno precedente quello nel quale viene approvato il contratto decentrato che prevede l'attivazione delle progressioni economiche.

7. Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli concorrenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 5 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario comunale, entro detto termine (5 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
8. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente allegato. A tal fine il comune, tramite il servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale e alla eventuale partecipazione ai corsi di formazione. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale.
10. In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente o nell'Unione dei comuni a cui il comune aderisce, con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta al precedente comma 5, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria.

**b) Quadro di sintesi utilizzo risorse stabili e altre indennità non sottoposte a contrattazione:**

<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni	<b>3.662,95</b>
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	<b>3.087,85</b>
Quota assegno ad personam	<b>795,86</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>7.546,66</b>
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>0,00</b>
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	<b>5.261,78</b>
Art. 67 c. 3 lett. 3) CCNL 2018 RIF - Legge o ALTRO- Incremento retribuzione P.O.	<b>0,00</b>
Quota recupero somme (Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)	<b>0,00</b>

<b>TOTALE RISORSE UTILIZZO INCENTIVI TECNICI</b>	<b>5.261,78</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>12.808,44</b>

**c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2021 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione delle indennità varie "Parte normativa" per gli anni 2019-2021.

CCDI relativo all'anno 2021 contratto integrativo aziendale parte economica per l'anno 2021;

1. Progressioni economiche orizzontali STORICHE (*art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018*) € 3.662,95;
2. Alte Professionalità storiche non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno € 360,44;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Non è stata approvata una nuova metodologia di valutazione, poiché quella vigente risulta coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2021 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2021. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera della Giunta Comunale n. 63 del 27.09.2021 è stato approvato il Piano degli obiettivi e delle Performance per l'anno 2021. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

La Giunta Comunale con delibera n. 65 del 13.10.2021 avente ad oggetto “Fondo Risorse decentrate anno 2021- Indirizzi per la costituzione Parte Variabile - Direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa.” ha stabilito le risorse variabili con le seguenti voci:

- Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2018 Legge regionale specifica (Sardegna n. 19 del 1997) € 2.106,33
- Art. 67 c.4 CCNL 2018 Integraz.1,2% del monte salari 1997 € 1.435,25
- Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018- Incentivi per funzioni tecniche € 5.261,78
- Art. 68 c.1 CCNL 2018 – Risparmi fondo anno precedente (alte professionalità) € 360,44

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

La Giunta Comunale con delibera n. 82 del 29.11.2021 ha integrato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, per l'attivazione delle progressioni orizzontali al personale in servizio.



# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020 ha seguito il seguente iter:

- Delibera della Giunta Comunale n. 65 del 13.10.2021 con la quale sono stata impartite le linee di indirizzo alla delegazione trattante riguardo la CCDI;
- Delibera della Giunta Comunale n. 82 del 29.11.2021 con la quale sono state integrate le linee di indirizzo alla delegazione trattante riguardo la CCDI;
- Determina n. 26/376 del 18.10.2021 di costituzione del Fondo 2021;

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)</b>	<b>17.736,15</b>
<b>Incrementi stabili</b>	
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	0,00
<b>Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)</b>	<b>17.736,15</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	748,80
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>748,80</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)</b>	<b>18.484,95</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	2.106,33
Art. 67 c.4 CCNL 2018 Integraz.1,2% del monte salari 1997	1.435,25
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite</b>	<b>3.541,58</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 113 D.Lgs. 50/2016	5.261,78
Altro - Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Incremento retribuzione P.O.	0,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	360,44
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00
<b>Totale voci variabili NON sottoposte al limite</b>	<b>5.622,22</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>9.163,80</b>

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e Senza Dirigenza)	4.284,62
Articolo 19, comma 1 CCNL 1.4.1999 DECURTAZIONE primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>4.284,62</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>4.284,62</b>

*Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*

*Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).*

*Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .*

*Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."*

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.anno, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

*Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo pari a 0,00*

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco ) per l'anno 2021 al netto delle decurtazioni è pari ad **€ 16.993,11**.

Pertanto si attesta che il fondo 2021 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	<b>18.484,95</b>
-------------------------------------------------------------------	------------------

TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilita' (B)	<b>4.284,62</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita' DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>14.200,33</b>
TOTALE Risorse variabili (C)	<b>9.163,80</b>
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>9.163,80</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>	<b>23.364,13</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2021 con la determina di costituzione del Fondo n. 26/376 del 18.10.2021 ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*).

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2021
Progressioni economiche STORICHE	3.662,95
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.087,85
Quota assegno ad personam	795,86
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>7.546,66</b>

### **Sezione II - Destinazioni non specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI non REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2021
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	5.621,78

Altri utilizzi Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	0,00
Quota recupero somme (Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)	0,00
<b>TOTALE RISORSE non REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>5.621,78</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad **€ 10.195,25**.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>TOTALE RISORSE fondo decurtato incluse le somme non sottoposte al limite</b>	23.364,13	-
<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo</b>	7.546,66	-
<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo Incentivi tecnici</b>	5.261,78	-
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>10.555,69</b>	<b>=</b>
<b>Incarichi alte professionalità a detrarre</b>	<b>360,44</b>	
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILE A SEGUITO DI UTILIZZO – OGGETTO DI CONTRATTAZIONE</b>	<b>10.195,25</b>	

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

**a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.**

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto e assegno ad personam) pari a € 7.546,66.

**b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.**

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

**c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.**

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali

Tabella 1			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2021 (A)	Fondo 2020 (B)	Diff A-B
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressioni economiche STORICHE	3.662,95	4.120,38	
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	3.087,85	3.836,01	
Quota assegno ad personam	795,86	795,86	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>7.546,66</b>	<b>8.752,25</b>	
<b>Altre Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	5.261,78	5.984,83	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 COMPENSI ISTAT		0,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF - Legge o ALTRO	0,00	0,00	
Quota recupero somme (Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)	0,00	0,00	
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>5.261,78</b>	<b>5.984,83</b>	
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	10.555,69	9.350,30	
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>10.555,69</b>	<b>9.350,30</b>	
Alte professionalità storiche (da sottrarre)	<b>360,44</b>	<b>360,44</b>	
<b>Risorse ancora da contrattare</b>	<b>10.195,25</b>	<b>8.989,86</b>	
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.546,66	8.752,05	
Alte professionalità storiche	360,44	360,44	

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa incent.tecnici	5.261,78	5.984,83	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	10.195,25	8.989,86	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione <u>comprese le somme non sottoposte al limite</u></b>	23.364,13	24.087,18	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione <u>al netto delle somme non sottoposte al limite</u></b>	<b>16.993,11</b>	<b>16.993,11</b>	

### *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2021;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2021 come segue:
  - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
  - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata ai capitoli del bilancio 2021 gestione competenza.
  - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La costituzione del fondo per l'anno 2021, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente sottoposto a certificazione, escluse le voci non sottoposte al limite, risultava pari a € **16.993,11** mentre per l'anno 2021 è pari ad € **16.993,11**.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2020, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018.

Si precisa che in questo Ente:

- il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021 sarà inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs 75/2017 non sono stati adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro capite riferito al 2018.

### *Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2021, approvato con deliberazione consiliare esecutiva. L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n.26/376 del 18.10.2021 è impegnato nei capitoli del bilancio 2021, totale fondo disponibile **€ 10.555,69 (totale fondo 23.364,13 – parte fondo progressioni economiche 3.662,95 – parte fondo indennità di comparto 3.087,85 – parte fondo incentivi per funzioni tecniche 5.261,78 – parte fondo assegno ad personam 795,86, impegnati come segue:**

- per € 8.088,92 al capitolo 1181.1 del bilancio finanziario 2021/2023 "Fondo miglioramento efficienza";
- per € 2.106,33 al capitolo 1181.2 del bilancio finanziario 2021/2023 "LR.19/97 "Fondo miglioramento efficienza";
- per € 360,44 al capitolo 1181.1 del bilancio finanziario 2021/2023 "Fondo miglioramento efficienza – alte professionalità";

Si dà atto che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Si dà atto del rispetto del tetto art.23 c.2 del D.Lgs. 75/2017 del SALARIO ACCESSORIO come sotto specificato:

#### **ANNO 2016**

- |                                                                                            |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| - Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite                                  | € 18.268,82        |
| - Indennità di Posizione e Risultato                                                       | € 33.792,29        |
| <b>TOTALE TRATTAMENTO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C.2 D.Lgs. 75/2014</b> | <b>€ 52.061,11</b> |



**ANNO 2021**

- Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	€ 16.993,11
- Indennità di Posizione e Risultato	€ 33.792,29
- <b>TOTALE TRATTAMENTO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO LIMITE ART. 23 C.2 D.Lgs. 75/2014</b>	<b>€ 50.785,40</b>
- quota integrazione P.O. (fondi bilancio rinuncia spazi assunzionali) non soggetto al limite in quanto quota neutrale rispetto al limite 2016 di cui all'art. 23 c.2 D.lgs 75/2017	<u>8.000,00</u>
<b>TOTALE TRATTAMENTO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C.2 D.Lgs. 75/2014</b>	<b>€ 50.785,40</b>

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile dell'Area Finanziaria -06.12.2021

F.to Rag. Eliana Manis

---