



COMUNE DI ORTACESUS
Provincia del Sud Sardegna
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE

Numero 98 Del 20-12-21

COPIA

Oggetto: Approvazione Relazione sulle Performance 2020 e presa d'atto del verbale n. 4/2021 del Nucleo di Valutazione relativo alla valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa 2020 - art. 10 D.Lgs. n. 150/2009

L'anno duemilaventuno il giorno venti del mese di dicembre alle ore 18:44, nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Comunale, per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza la Dott.ssa **LECCA MARIA CARMELA** in qualità di **SINDACO**

LECCA MARIA CARMELA	SINDACO	P
MASCIA LOREDANA	VICE SINDACO	P
BULLITA MARIA MADDALENA	ASSESSORE	P
MANIS DAVIS ALI'	ASSESSORE	P

risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste il Segretario Comunale, Dott. CANU PIETRINA FRANCESCA.

La Giunta Comunale

VISTO il comma 2 dell'art.109 del D.Lgs 267/2000: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

VISTO l'art.107 del D.Lgs 267/2000:"Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

VISTI i Decreti Sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili di servizio e affidate le funzioni gestionali per le rispettive aree di competenza;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 01/10/2020, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi di Performance Organizzativa e individuale per l'anno 2020;

PREMESSO che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

VISTO l'art.5 del D.Lgs 286/99 che recita:"1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti...";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 23/12/2019 con la quale si approvava il rinnovo della convenzione con il Comune di Pimentel per l'utilizzo congiunto del Responsabile del servizio finanziario;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 01/10/2020, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale si è provveduto a prorogare la suddetta convenzione fino al 31/12/2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 27/11/2019, con la quale si approvava la convenzione con il Comune di Serramanna per l'utilizzo congiunto del personale della Polizia Locale;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 30/03/2020, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale si è provveduto a prorogare la suddetta convenzione fino al 31/12/2020;

RICHIAMATA la determinazione del responsabile dell'area amministrativa n. 78/390 del 24/11/2020 con la quale è stata disposta la cessione del contratto di lavoro del dipendente sig. Danilo Mascia, Istruttore di Vigilanza cat. D, posizione economica D1, tramite mobilità volontaria tra enti ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, a decorrere dal 27/11/2020 (ultimo giorno lavorativo 26/11/2020);

RICHIAMATI:

- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- la deliberazione n. 81 del 26.10.2011 con quale è stato approvato il sistema di valutazione del personale e si stabilivano le fasce di merito sui risultati raggiunti dalle P.O., in relazione agli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 07.03.2021, con la quale è stato approvato il Bilancio pluriennale 2021/2023e dei relativi allegati di legge;
- il D.U.P 2021/2023 approvato dal Consiglio Comunale, con atto n. 5 in data 07/03/2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 20.04.2007 con la quale è stato trasferito all'Unione dei Comuni "Trexenta" il servizio Nucleo di Valutazione delle P.O.;

RICHIAMATA altresì la deliberazione G. C. n. 33 del 03/07/2019 con la quale si recepisce l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato Normativo Anni 2019-2021 e se ne autorizzava la sottoscrizione;

ESAMINATA la relazione sulle Performance dell'anno 2020 predisposta dai Responsabili di Servizio e sottoposta all'attenzione del Nucleo di valutazione;

ATTESO che in data 29 novembre 2021 il Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta, ha concluso la valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili delle posizioni organizzative in relazione agli obiettivi di performance generale e individuale assegnati per l'anno 2020;

VISTO il verbale n. 4/2021 del 29/11/2021 del Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo con il n. 5834 in data 06/12/2021, con il quale si autorizza la liquidazione dell'Indennità di Risultato ai Responsabili di Servizio secondo la valutazione attribuita;

RITENUTO doveroso prendere atto del suddetto verbale redatto dal Nucleo di Valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi programmati da parte dei Responsabili di P.O. di questo Comune;

CONSIDERATO che con analogo sistema i Responsabili di P.O. provvederanno alla verifica dei risultati conseguiti dal personale facente parte della propria area e alla compilazione delle schede individuali sui risultati conseguiti da ciascun dipendente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica rilasciato dal responsabile del servizio personale ai sensi dell'articolo 49 del T.U sugli Enti Locali D.Lgs. N. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile rilasciato dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'articolo 49 del T.U sugli Enti Locali D.Lgs. N. 267/2000;

Con votazione favorevole e unanime espressa in forma palese

DELIBERA

Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2020;

Di prendere atto del verbale n. 4/2021 redatto in data 29 novembre 2021 dal Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni "Trexenta" dal quale emergono le seguenti risultanze finali:

Obiettivo di Performance Organizzativa	Esito Valutazione
Area Finanziaria	93/100
Area Amministrativa	93/100
Area Tecnica	93/100
Area Politiche Sociali	93/100
Obiettivo di Performance Individuale	
Responsabile Servizio Finanziario	94/100
Responsabile Servizio Amministrativo	96/100
Area Tecnica	95/100
Area Politiche Sociali	98/100

Di riconoscere al Responsabile dell'Area Finanziaria l'indennità di risultato spettante per il periodo dal **01.01 al 31.12.2020 nella misura del 25%**;

Di riconoscere al Responsabile dell'Area Amministrativa l'indennità di risultato spettante per il periodo dal **01.01 al 31.12.2020 nella misura del 25%**;

Di riconoscere al Responsabile dell'Area Tecnica l'indennità di risultato spettante per il periodo dal **01.01 al 31.12.2020 nella misura del 25%**;

Di riconoscere al Responsabile dell'Area Politiche Sociali l'indennità di risultato spettante per il periodo dal **01.01 al 31.12.2020 nella misura del 25%**;

Di autorizzare la liquidazione delle suddette indennità in rapporto al risultato conseguito;

Di autorizzare i Responsabili di P.O. alla verifica dei risultati conseguiti dal personale facente parte della propria area e alla compilazione delle schede individuali sui risultati conseguiti da ciascun dipendente ai fini dell'erogazione degli incentivi destinati a compensare la produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi, dei compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C e delle indennità per attribuzione di particolari responsabilità al personale collocato nelle Categorie B o C ovvero in Cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa, rispettivamente riconosciuti dall'art. 17 comma 2 lett. a) - e) - f) dell'art.17 comma 2 CCNL 01/04/99 e successivi del Comparto Regioni ed AA.LL;

Di disporre che alla liquidazione dei compensi provvederà con propria determinazione il Responsabile dell'Area Personale con imputazione della spesa ai capitoli di bilancio sulla base dell'esito della valutazione;

Di rendere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.

PARERE: REGOLARITA' TECNICA (Rilasciato ai sensi dell'art. 49 in combinato disposto con l'art. 147 bis del D.Lgs. n° 267/2000)

VISTO con parere in data

Il Responsabile del servizio

F.to Pietro Usai

PARERE: REGOLARITA' CONTABILE (Rilasciato ai sensi dell'art. 49 in combinato disposto con l'art. 147 bis del D.Lgs. n° 267/2000)

VISTO con parere in data

Il Responsabile del servizio

F.to ELIANA MANIS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO

F.to MARIA CARMELA LECCA

Il Segretario Comunale

F.to CANU PIETRINA FRANCESCA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, in applicazione del D. Lgs 18.08.2000, n. 267, è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal
21-12-2021 al 05-01-2022 al n° 767

Ortacesus, li

Il Responsabile del Servizio

F.to Usai Pietro

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.

Ortacesus, li 21-12-21

IL RESP, SERV. AA.GG.