

**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di ORTACESUS**

Verbale n. 4/2021

Nel giorno 29 novembre 2021, alle ore 14.30 circa, nel rispetto delle disposizioni di contenimento dell'epidemia da covid-19, si è riunito in videoconferenza il Nucleo di Valutazione, per discutere sul seguente ordine del giorno:

❖ **Valutazione performance ANNO 2020**

All'incontro, risultano presenti il Presidente Dott. Andrea Boi e il componente Dott. Fabio Sanna.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO

Il decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Trexenta n. 4 del 16.04.2019, di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione e di conferimento dell'incarico a:

Dott. Andrea Boi in qualità di Presidente;

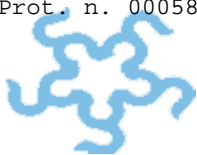
Dott. Fabio Sanna in qualità di Componente.

VISTI

- La deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 01.10.2020 avente ad oggetto "Approvazione piano dettagliato degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale. Anno 2020";
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente e vigente per l'anno 2020;

VISTI ANCHE

- L'art. 4 del D.Lgs 165/2001;
- L'art. 107, c. 3 del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 147, c. 1, lett. c del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/2009 in merito alla rendicontazione dei risultati;
- L'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di ORTACESUS**

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente"

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, nel rispetto dei criteri definiti, avviate in data 1° luglio 2021 a seguito della documentazione ricevute tramite e-mail;

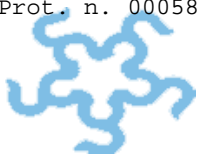
Sentiti i Responsabili, la Sindaca e vista la corrispondenza con gli uffici;

PROPONE

Al Sindaco del Comune di Ortacesus le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2020, è il seguente:

SETTORE	ESITO	ESITO	VALORE MEDIO PONDERATO
	VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	
AMMINISTRATIVO	93	96	93,83
FINANZIARIO E TRIBUTI	93	94	93,00
TECNICO	93	95	93,50
POLITICHE SOCIALI	93	98	94,50

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., solo dopo l'approvazione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 che dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di ORTACESUS**

dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione e in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora, alla conclusione del monitoraggio e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Alle ore 16.30 circa, terminata la riunione, si procede all'approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Andrea Boi
Presidente

Dott. Fabio Sanna
Componente